

Memoria anual 2018

Principal Compañía de Seguros
de Vida Chile S.A.

Contenidos

página **01**

1. Identificación de la Sociedad

- 1.1 Identificación básica
- 1.2 Documentos constitutivos
- 1.3 Modificaciones

página **03**

2. Actividades de la Sociedad

página **05**

3. Sostenibilidad

página **07**

4. Administración

- 4.1 Directores y principales Ejecutivos
- 4.2 Diversidad en la Compañía

página **11**

5. Hechos esenciales

página **13**

6. Comentarios de los accionistas

página **15**

7. Informes financieros

- 7.1 Informe de los auditores independientes
- 7.2 Estados financieros consolidados
- 7.3 Estado situación financiera
- 7.4 Estado de resultados integrales
- 7.5 Estado de flujo de efectivo
- 7.6 Estado de cambios en el patrimonio
- 7.7 Análisis razonado de los estados financieros consolidados
- 7.8 Notas explicativas a los estados financieros

Identificación de la Sociedad

01

1.1 Identificación básica

La Sociedad opera en el Segundo grupo (Seguros de Vida).

RAZÓN SOCIAL: Principal Compañía de Seguros de Vida Chile S.A.

DOMICILIO LEGAL: Apoquindo 3600, Piso 10, Comuna de Las Condes, Santiago

R.U.T.: 96.588.080-1

TIPO DE SOCIEDAD: Sociedad Anónima Cerrada

TIPO DE PERSONA: Persona Jurídica Nacional

PROPIEDAD: Principal International de Chile S.A. con un 99,9994%
Principal Holding Company, con un 0,0006%

AUDITORES EXTERNOS: EY Audit SpA.

CLASIFICACIÓN DE RIESGO:

Clasificadora	Clasificación	Fecha de clasificación*
Fitch Chile Clasif. Riesgo Ltda.	AA+	08/01/2019
Feller Rate Clasif. Riesgo Ltda.	AA+	07/01/2019

(*) Los certificados que respaldan esta clasificación fueron emitidos con fecha señalada en base a estados financieros a septiembre 2018

1.2 Documentos constitutivos

La Sociedad se constituyó bajo la razón social de “Compañía de Seguros de Vida Banmédica S.A.”, por escritura pública de fecha 27 de agosto de 1990, otorgada en la notaría de Santiago de don Aliro Veloso.

Se autorizó su existencia por resolución N° 182 de fecha 26 de septiembre de 1990 de la Superintendencia de Valores y Seguros.

Un extracto del certificado que autorizó la existencia de la sociedad fue inscrito en el Registro de Comercio de Santiago a fojas 26.646 N° 13.258 del año 1990.

1.3 Modificaciones

Con fecha 9 de junio de 1993, se redujo a escritura pública el acta de la Junta Extraordinaria de Accionistas celebrada el día 22 de abril de 1993, en la notaría de Santiago de don Juan Ricardo San Martín Urrejola. Se aprobó la reforma por Resolución N° 143 de la Superintendencia de Valores y Seguros de fecha 25 de junio de 1993. Se publicó un extracto en el Diario Oficial de fecha 19 de julio de 1993 y se inscribió a fojas 13.657 N° 11.304 del Registro de Comercio del año 1993. Dicha reforma tuvo por objeto modificar la razón social a Banrenta Compañía de Seguros de Vida Banmédica S.A.

Con fecha 25 de agosto de 1995, se redujo a escritura pública el acta de la Junta Extraordinaria de Accionistas celebrada el día 24 de julio de 1995, en la notaría de Santiago de don Juan Ricardo San Martín Urrejola. Se aprobó la reforma por Resolución Exenta N° 206 de la Superintendencia de Valores y Seguros de fecha 4 de octubre de 1995. Se publicó un extracto en el Diario Oficial de fecha 31 de octubre de 1995 y se inscribió a fojas 24.870 N° 20.113 del Registro de Comercio del año 1995. Dicha reforma tuvo por objeto modificar la razón social a Banrenta Compañía de Seguros de Vida S.A.

Con fecha 15 de octubre de 1998, se redujo a escritura pública el acta de la Junta Extraordinaria de Accionistas celebrada el día 13 de octubre de 1998, en la notaría de Santiago de don Juan Ricardo San Martín Urrejola. Se aprobó la reforma por Resolución Exenta N° 361 de la Superintendencia de Valores y Seguros de fecha 26 de noviembre de 1998. Se publicó un extracto en el Diario Oficial de fecha 1 de diciembre de 1998 y se inscribió a fojas 29.565 N° 23.692 del Registro de Comercio del año 1998. Dicha reforma tuvo por objeto modificar la razón social a Principal Compañía de Seguros de Vida Chile S.A.

Actividades de la Sociedad

02

La Sociedad tiene por objeto ejercer la actividad del ramo de seguros del segundo grupo, esto es, cubrir los riesgos de las personas o que garanticen a éstas, dentro o al término de un plazo, un capital, una póliza saldada o una renta para el asegurado o sus beneficiarios, pudiendo también cubrir los riesgos de salud y desarrollar las actividades afines o complementarias a este giro.

Lo que se pretende es consolidar a la Sociedad en el mercado asegurador, mejorar en el nivel de recaudación y crecer en la participación en el mercado. Para lo anterior, desarrollamos estrategias para adaptarnos a los constantes cambios y así diferenciarnos de la competencia agregando un mayor valor a nuestros productos y servicios.

Cuenta con dos líneas de productos comerciales, las que ofrecen variadas soluciones financieras:

Línea Rentas Vitalicias

La principal función es la venta de Rentas Vitalicias a través de nuestros dos productos, Rentas Previsionales y Rentas Privadas, entregando una asesoría integral y profesionalizada que le muestre al cliente la gama de alternativas existentes para cada situación particular, siempre dentro del marco de la normativa legal vigente para el Sistema de Pensiones en Chile.

Adicionalmente se ofrece a pensionados Créditos de Consumo con plazos flexibles de 12 a 60 meses y montos acotados a la pensión de cada cliente.

Línea de Ahorro Previsional y Vida

Área dedicada principalmente a los Seguros de Vida Flexible con Ahorro, a los Seguros con Ahorro Previsional Voluntario y a los Planes de Ahorro para la Pensión.

Para la comercialización de nuestros productos, contamos con 12 sucursales a lo largo del país y la llevamos a cabo, tanto a través de nuestro personal de planta (Jefes de Sucursal, Asistentes Comerciales y Supervisores) como a través de nuestros canales de distribución compuestos por agentes de venta externa, corredores y asesores previsionales autorizados por nuestro regulador, la Comisión para el Mercado Financiero.

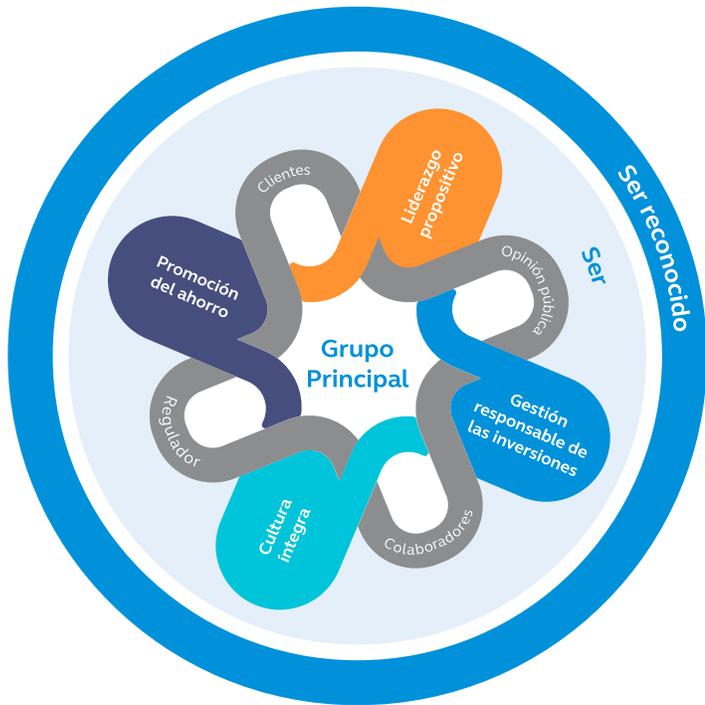
Sucursal	Dirección
1. Casa Matriz	Av. Apoquindo 3600, Piso 10, Las Condes, Santiago
2. Santiago	Bandera 76, Oficina 502, Santiago
3. Iquique	Tarapacá 465, Oficina 405
4. Antofagasta	Av. Bernardo O'Higgins 1786
5. La Serena	Av. Estadio N°1596
6. Viña del Mar	Av. Libertad 936
7. Rancagua	Bello Horizonte 869, Oficina 102
8. Talca	1 Norte 922
9. Chillán	Av. Libertad 673
10. Concepción	Chacabuco 744
11. Temuco	Av. Alemania 0599
12. Punta Arenas	Roca 809

Estas soluciones financieras tienen por objetivo entregar a personas y empresas las herramientas financieras necesarias para afrontar las oportunidades y desafíos que se presentan en la vida actual, permitiéndoles planificar su futuro con la independencia y seguridad necesaria.

Sostenibilidad

03

La sostenibilidad es uno de los pilares fundamentales de la estrategia de la compañía, a través la cual buscamos ser líderes constructivos dentro de la industria, aportando fuertemente en la gestión y promoción del ahorro en Chile, comportándonos de forma consecuente e íntegra en nuestro actuar y también en las relaciones, e invirtiendo responsablemente para crear un negocio sostenible y que agregue valor.



Proyecto de Diversidad & Inclusión

El objetivo de este proyecto es transformar a la compañía en una empresa inclusiva desde su ADN. Entendemos la diversidad considerando que a igualdad de competencias debe haber igualdad de oportunidades, independiente del género, la edad, la cultura o la situación de discapacidad de una persona. Para avanzar en el logro de ese objetivo, en 2018 creamos una alianza con Fundación Ronda, organización sin fines de lucro, con quien desarrollamos un programa de trabajo y que nos ha brindado apoyo en el desarrollo de sus distintas iniciativas. Dos pilares fundamentales del programa son el compromiso cultural y la sensibilización de la compañía respecto a temas de diversidad e inclusión, y la atracción de talento que aporte al enriquecimiento de nuestra cultura organizacional.

En esta línea, desarrollamos una encuesta para diagnosticar qué tan diversos e inclusivos nos percibimos como compañía, y los resultados fueron alentadores. A modo de ejemplo, la mayoría de las personas perciben no sentirse discriminadas en la compañía, y que no existe diferencia entre

mujeres y hombres a la hora de considerar un ascenso a un cargo con mayor responsabilidad.

Por otro lado, desarrollamos una estrategia de contratación de personas en situación de discapacidad e hicimos acciones de sensibilización tanto en los equipos de trabajo en las jefaturas.

Por último, hicimos actividades de sensibilización abiertas a toda la compañía por grupo de interés, entre ellos migrantes, tercera edad y personas en situación de discapacidad.

Trabajo con la comunidad

Con mucho orgullo podemos contar que en 2018 reformulamos las iniciativas con la comunidad con una mirada corporativa bajo un programa que llamamos Dejando Huella. Éste fue definido en base al propósito de la compañía y los objetivos del pilar Promoción del Ahorro de la estrategia de Sostenibilidad, los intereses y motivaciones de los colaboradores, y las necesidades de la comunidad.

Para llevar a cabo este programa, trabajamos junto a Fundación Trascender, quien nos apoyó en la definición de organizaciones sociales con las cuales trabajamos y la parrilla de actividades a desarrollar con ellas, además de coordinar a los voluntarios para llevarlas a cabo. Este año las organizaciones sociales beneficiadas fueron CreceChile y Fundación Comeduc.

Los voluntarios que participaron a nivel corporativo en Dejando Huella 2018, realizaron charlas de educación financiera y previsional a adultos que están nivelando estudios; charlas de preparación laboral para alumnos de cuarto medio de liceos técnicos; talleres de economía del hogar para alumnos y sus familias; proyecto “Sombras”, donde invitamos a alumnos de tercero medio de liceos técnicos a pasar un día de trabajo en nuestras oficinas como una primera aproximación al mundo laboral; y asesorías pro bono, que consistió en la revisión de algunas de las mallas curriculares de liceos de Comeduc con el objetivo de que los alumnos tengan mejor empleabilidad al momento de terminar la educación técnica.

Administración

04

4.1 Directores y principales Ejecutivos

Directores

Roberto Walker Hitchfeld

Presidente de Principal International para Latinoamérica

Valentín Carril Muñoz

Chief Economist & Strategic Allocation Head de Principal para Latinoamérica

Gary Scholten P.

Chief Digital Officer Principal

Fernando Torres Karmy

Chief Business Development Officer de Principal para Latinoamérica

Rodrigo Álvarez Zenteno

Director independiente

Carlos Larraín Gómez

Director suplente, Chief Information Officer de Principal para Latinoamérica

Ignacio Rodríguez Edwards

Director suplente, Chief Investment Officer de Principal Chile

Matthew Smith

Director suplente, Chief Financial Officer Latam

José Luis Silva C.

Director suplente, Chief Information Officer Chile

Principales Ejecutivos

María Eugenia Norambuena

Gerente General Interino

Pablo Cruzat Arteaga

Gerente de Finanzas

Daniela Novoa Echaurren

Gerente de Personas

Horacio Morandé Contardo

Gerente Comercial Retiro e Inversiones

Andrés Silva Tesmer

Gerente de Negocios Corporativos

Cristián Villena Nieto

Gerente de Operaciones Acumulación

Felipe Sutherland Wiegand

Gerente de Operaciones Retiro

Adrián Aguila Teneb

Gerente de Contabilidad

Diego Andres Ulloa Budinich

Gerente de Inversiones

Carolina Echaurren Ruán

Gerente Legal y Compliance

Mauricio Aguirre Valdés

Subgerente Técnico

Macarena Andrea Villalobos Koeniger

Subgerente de Riesgos

4.2 Diversidad en la Compañía

Diversidad en el Directorio

Número de personas por género

Masculino	9
Femenino	0

Número de personas por nacionalidad

Chilena	7
Estadounidense	2

Número de personas por rango de edad

Menores de 40 años	0
Entre 41 y 50 años	2
Entre 51 y 60 años	7
Mayores a 60 años	0

Número de personas por antigüedad en el cargo

Menos de 3 años	4
Entre 3 y 6 años	2
Entre 6 y 9 años	3
Más de 9 años	0

Diversidad en la Gerencia General y demás gerencias que reportan a la gerencia PVCH o al Directorio

Número de personas por género

Masculino	8
Femenino	4

Número de personas por nacionalidad

Chilena	12
---------	----

Número de personas por rango de edad

Menores de 30 años	0
Entre 31 y 40 años	2
Entre 41 y 50 años	8
Entre 51 y 60 años	1
Entre 61 y 70 años	1
Mayores a 70 años	0

Número de personas por antigüedad en el cargo

Menos de 3 años	1
Entre 3 y 6 años	0
Entre 6 y 9 años	2
Entre 9 y 12 años	3
Más de 12 años	6

Diversidad en la Organización

Número de personas por género

Masculino	22
Femenino	20

Número de personas por nacionalidad

Chilena	41
Dominicana	1

Número de personas por rango de edad

Menores de 30 años	1
Entre 31 y 40 años	11
Entre 41 y 50 años	16
Entre 51 y 60 años	10
Entre 61 y 70 años	4
Mayores a 70 años	0

Número de personas por antigüedad en el cargo

Menos de 3 años	9
Entre 3 y 6 años	2
Entre 6 y 9 años	6
Entre 9 y 12 años	6
Más de 12 años	19

Brecha Salarial por género

Considera jornada laboral completa y contrato indefinido.

Ejecutivos (Gerentes y Subgerentes)	0%
Jefaturas	10,73%
Profesionales (Analistas sin colaboradores a cargo)	31,55%
Administrativos	18,66%

Hechos
esenciales

05

Durante el ejercicio que media entre el 1° de enero y el 31 de diciembre de 2018 se reportaron los siguientes hechos esenciales a la Comisión para el Mercado Financiero.

Con fecha 26 de abril de 2018 se comunicó que, en la Sesión Extraordinaria de Directorio de la sociedad, celebrada con fecha 25 de abril de 2018 se acordó proponer a la Junta Ordinaria de Accionistas a celebrarse el día 27 de abril de 2018, el pago de un dividendo definitivo de \$1.700.000.000.- equivalente a \$459,1584005 por acción, con cargo a las utilidades del ejercicio 2017, el dividendo se haría efectivo el día 23 de mayo de 2018 a los titulares de las acciones inscritas en el Registro de Accionistas al día 14 de mayo de 2018, en la medida que así lo aprueba la Junta Ordinaria de Accionistas.

Posteriormente, con fecha 2 de mayo de 2018 se comunicaron los acuerdos tomados en Junta Ordinaria de Accionistas de la sociedad, celebrada con fecha 27 de abril de 2018:

- a. Se renovó en la totalidad del directorio, eligiendo por un periodo de tres años a las siguientes personas:

Directores	Directores suplentes
Roberto Walker Hitschfeld	Carlos Larraín Gómez
Gary Scholten	Matt Smith
Fernando Torres Karmy	José Luis Silva Carramiñana
Valentín Carril Muñoz	María Carolina Echaurren Ruán
Rodrigo Álvarez Zenteno	Ignacio Rodríguez Edwards

- b. Se acordó el pago de un dividendo definitivo de \$1.700.000.000.- con cargo a las utilidades del ejercicio 2017, el pago se realizaría con fecha 23 de mayo de 2018 y tendrán derecho a este dividendo los accionistas que se encuentren inscritos como tales en el Registro de Accionistas, el quinto día hábil anterior a la fecha establecida para su pago por la Junta de Accionistas. Se adjunta formulario N° 1 de acuerdo a lo establecido en la Circular N° 660.

El día 30 de mayo de 2018, se informó que en la Sesión de Directorio celebrada con fecha 29 de mayo de 2018 presentó su renuncia al cargo de director suplente de la sociedad doña María Carolina Echaurren Ruán.

Posteriormente, con fecha 12 de noviembre de 2018, se comunicó que en la Sesión de Directorio celebrada con fecha 9 de noviembre de 2018 se adoptaron los siguientes acuerdos:

- a. Don Diego Silva Robert presentó su renuncia al cargo de Gerente General, la cual se haría efectiva a contar del día 14 de diciembre de 2018.
- b. En la misma sesión fue designada en su reemplazo como Gerente General Interina a doña María Eugenia Norambuena Bucher, a partir del 14 de diciembre de 2018.

Por último, con fecha 7 de diciembre de 2018, se comunicó que en la Sesión Extraordinaria de Directorio N°326, celebrada con fecha 5 de diciembre de 2018, se acordó el pago de un dividendo provisorio de \$7.060.000.000.- con cargo a las utilidades del ejercicio 2018. El pago del dividendo se realizaría el día 26 de diciembre de 2018, y tendrán derecho a este dividendo los accionistas que se encuentren inscritos como tales en el Registro de Accionistas, el quinto día hábil anterior a la fecha establecida para su pago por el Directorio.

Se adjunta formulario N° 1 de acuerdo a lo establecido en la Circular N° 660.

Comentarios
de los
accionistas

06

De acuerdo a lo establecido en el artículo 74° de la Ley 18.046 sobre Sociedades Anónimas, se deja constancia que los accionistas no formularon observaciones relativas a la marcha de los negocios sociales.


Roberto Walker Hitschfeld
Presidente del Directorio


Valentín Carril Muñoz
Director


Fernando Torres Karmy
Director


Rodrigo Álvarez Zenteno
Director


María Eugenia Norambuena
Gerente General Interino

Informes
financieros

07

